

POLITICA AZIENDALE



La VI.BI. ELETTRORECUPERI S.r.l. (di seguito VI.BI.) è una Società facente parte del gruppo VI.BI. Group, che opera nel settore del recupero di rottami metallici derivanti principalmente dal trattamento di trasformatori ed altre apparecchiature elettriche fuori uso.

L'Azienda ritiene la corretta gestione delle tematiche per la qualità, ambiente e sicurezza come fattore importante per lo sviluppo dell'impresa e considera il Sistema di Gestione Aziendale uno strumento fondamentale per definire e conseguire gli obiettivi prefissati.

La VI.BI. ha individuato nel pieno soddisfacimento delle esigenze di Clienti, Fornitori e Lavoratori, in qualità di portatori di interesse, e nel miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, gli obiettivi prioritari della propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza negli ambienti di lavoro, secondo gli standard:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità);
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente);
- Regolamento CE 1221/2009 EMAS e s.m.i.;
- UNI EN ISO 45001:2018 (Sicurezza);
- Regolamento UE nr. 333/2011 (recupero rottami ferrosi e non ferrosi);
- Regolamento UE nr. 715/2013 (recupero in rame e leghe di rame).

La Direzione si impegna a rispettare le leggi ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro. Si impegna a ricercare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, in ambito ambientale, attraverso il monitoraggio costante dei propri aspetti ambientali diretti e indiretti, e in ambito sicurezza attraverso la consultazione continua dei lavoratori. Ha inoltre adottato, quale strumento di supporto alla pianificazione delle attività operative e di indirizzo per le strategie di sviluppo, un approccio integrato alla gestione dei rischi aziendali derivanti dal contesto in cui VI.BI. opera.

A fondamento del Sistema la Direzione Generale pone i seguenti principi aziendali:

1. *Introduzione e mantenimento di tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino i requisiti di legge e volontari;*
2. *Miglioramento dell'efficienza della struttura;*
3. *Ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di sicurezza e qualità, adottando tutte le disposizioni necessarie per ottenere i risultati previsti;*
4. *Impegno alla prevenzione dell'inquinamento in tutte le attività svolte dall'azienda, alla riduzione della produzione di rifiuti (con impegno ove possibile al riciclaggio) e adozione di tutte le misure per prevenire gli sprechi di energia;*
5. *Impegno costante alla prevenzione delle malattie professionali;*
6. *Impegno costante alla riduzione dei rischi per la SSL, con particolare attenzione alle problematiche di fumo, alcoolodipendenza e tossicodipendenza;*
7. *Valutazione e controllo degli aspetti ambientali diretti e indiretti adottando una prospettiva di ciclo di vita;*
8. *Predisposizione di misure per garantire che i fornitori/appaltatori che operano per conto dell'impresa applichino norme ambientali e di sicurezza rispettando le procedure aziendali;*
9. *Evitare episodi di discriminazione e di lavoro forzato;*
10. *Soddisfare le richieste dei clienti tramite il rispetto dei requisiti di qualità richiesti;*
11. *Intervenire tempestivamente e fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente. L'ordine di stop work deve essere applicato senza temere conseguenze.*

Per ottenere tali risultati verranno utilizzati le seguenti misure:

1. Aggiornamento e miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale e potenziamento degli impianti e aree connesse all'attività aziendali;
2. Realizzazione di interventi di miglioramento strutturale dell'impianto e investimento in nuovi macchinari efficienti;
3. Utilizzo di attrezzature e materiali all'avanguardia per il rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
4. Attenzione verso le nuove tecnologie disponibili, atte alla riduzione dei consumi di risorse naturali ed energetici, ed alla minimizzazione della produzione di rifiuti, scarichi ed emissioni;
5. 6. Utilizzo di DPI all'avanguardia e continua formazione dei dipendenti sugli obblighi previsti dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., continua valutazione dei rischi connessi alle attività lavorative; sensibilizzazione tramite formazione e informazione e monitoraggio attraverso la sorveglianza sanitaria;
7. Monitoraggio degli aspetti significativi attraverso il sistema di gestione e le autorizzazioni aziendali;
8. Formulazione e distribuzione di moduli e procedure operative che rappresentino una guida per lo svolgimento delle diverse attività aziendali, organizzazione di momenti informativi, continua selezione dei fornitori/appaltatori, monitoraggio durante le fasi operative del rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
9. Sviluppo di meccanismi di reclamo interni per segnalazione di eventi discriminatori o di non rispetto delle condizioni dei lavoratori;
10. Attenzione da parte dei responsabili aziendali ai fini di:
 - Stimolare il coinvolgimento e la partecipazione del personale al rispetto degli standard di qualità adottati, valorizzando e incentivando la partecipazione e la capacità propositiva del personale;
 - Informare e sensibilizzare il personale aziendale alle tematiche ambientali (consumi, inquinamento, ...);
11. Formazione dei preposti e degli operatori al fine di responsabilizzarli e sensibilizzarli.

La direzione della VI.BI. è fermamente intenzionata a stimolare l'evoluzione del Sistema di Gestione Aziendale, predisponendo tutto quanto necessario per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

Piancogno (BS), 13/06/2022

Il Presidente (Vigilio Bidasio):

